

Overzicht Sociale Zekerheid en Pensioenen – tweede helft 2010

Algemeen	1 juli 2010	1 januari 2010
Maximum premieloon		
- per dag	€ 186,65	€ 186,65
- per week	€ 933,25	€ 933,25
- per maand	€ 4.059,64	€ 4.059,64
- per vier weken	€ 3.733,00	€ 3.733,00
- per jaar	€ 48.715,65	€ 48.715,65
Aantal SV-dagen	261	261
Minimumloon vanaf 23 jaar		
- per dag	€ 65,35	€ 64,97
- per week	€ 326,75	€ 324,85
- per maand	€ 1.416,00	€ 1.407,60
- per vier weken	€ 1.307,00	€ 1.299,40
- per jaar	€ 18.351,36	€ 18.242,50
Ufo-premie	0,78%	0,78%
waarvan opslag kinderopvang	0,34%	0,34%

De Ufo-premie is de premie die overheidswerkgevers verschuldigd zijn ter dekking van de uitgaven van het Uitvoeringsfonds voor de overheid. Uit deze premie worden de Ziektewetuitkering en de uitvoeringskosten die UWV maakt voor de Ziektewet en de Werkloosheidswet betaald. Overheidswerkgevers betalen deze premie in plaats van Awf- en sectorfonds WW-premie. Onderdeel van de Ufo-premie is een opslag voor kinderopvang van 0,34%.

WIA/WAO	1 juli 2010	1 januari 2010
WAO/WIA-basispremie	5,70%	5,70%
Uniforme premie WAO	0,07%	0,07%
WGA-rekenpercentage	0,59%	0,59%
Grens grote/kleine werkgever	€ 730.000	€ 730.000
Minimumpremie kleine werkgever	0,59%	0,59%
Maximumpremie kleine werkgever	1,59%	1,59%
Minimumpremie grote werkgever	0,06%	0,06%
Maximumpremie grote werkgever	2,12%	2,12%
Gemiddeld percentage	0,53%	0,53%
Correctiefactor	1,47	1,47
Rentehobbel	0,12%	0,12%

De premies voor WAO en WIA bestaan uit een basispremie WAO/WIA, een gedifferentieerde premie WGA en een uniforme premie WAO. De gedifferentieerde premie WGA wordt niet opgelegd wanneer een werkgever eigenrisicodrager is voor de WGA.

De hoogte van de gedifferentieerde premie verschilt per werkgever en is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico in de desbetreffende organisatie. Het maakt ook uit of de instelling tot de grote of tot de kleine werkgevers wordt gerekend. Beide groepen kennen ieder hun eigen minimum- en maximumpremie.

Het rekenpercentage vormt de basis voor het berekenen van de werkgeversspecifieke WGA-premie. Afhankelijk van de mate waarin het arbeidsongeschiktheidsrisico van de werkgever positief of negatief afsteekt tegen het gemiddelde risico, krijgt de instelling een korting of juist een opslag op het rekenpercentage. In de rekenpremie is een zogeheten 'rentehobbel' opgenomen. Dit is een vaste opslag op de premie, die bedoeld is om een gelijk speelveld te creëren tussen UWV en private verzekeraars.

Zorgverzekeringswet	1 juli 2010	1 januari 2010
Maximale loon voor Zvw	€ 33.189	€ 33.189
Werkgeversbijdrage	7,05%	7,05%
Inkomensafhankelijke bijdrage werknemer	7,05%	7,05%
Inkomensafhankelijke bijdrage gepensioneerden etc.	4,95%	4,95%
Verplicht eigen risico	€ 165,00	€ 165,00

Werknemers zijn een inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet verschuldigd. Deze bijdrage wordt tot een maximumbedrag geheven. Deze inkomensafhankelijke bijdrage wordt vervolgens weer volledig vergoed door de werkgever.

Pensioen/VUT	1 aug. 2010	1 januari 2010
Ouderdoms- en nabestaanden-pensioen (OP/NP) *		
- werkgever	14,91%	14,21%
- werknemer	6,39%	6,09%
- franchise	€ 10.500	€ 10.500

*) tijdelijke verhoging met ingang van 1 augustus 2010

Per 1 augustus 2010 gaat de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen met 1%-punt omhoog. Deze tijdelijke herstelopslag is nodig door de historisch lage rente, waardoor de dekkingsgraad van het fonds onder druk staat.

Pensioen/VUT (vervolg)	1 juli 2010	1 januari 2010
ANW, aanvulling		
- werkgever	0,075%	0,075%
- werknemer	0,225%	0,225%
- franchise	€ 10.500	€ 10.500
Overgangspremie VPL **		
- werkgever	1,45%	1,60%
- werknemer	2,25%	2,40%
Arbeidsongeschiktheidspensioen		
- werkgever	0,30%	0,30%
- werknemer	0,10%	0,10%
- franchise	€ 18.200	€ 18.200

**) Vanaf 1 augustus 2010

Het Bestuur van het VUT-fonds heeft beslist dat de FPU-premie met ingang van 1 augustus 2010 met 0,3%-punt wordt verlaagd. Door deze verlaging wordt de overgangspremie, waarvan de FPU-premie een onderdeel vormt, per 1 augustus 2010 verlaagd naar 3,7% van het inkomen.

Overig	1 juli 2010	1 januari 2010
AOW	17,90%	17,90%
ANW	1,10%	1,10%
AWBZ	12,15%	12,15%