

## Overzicht Sociale Zekerheid en ABP - Pensioen 2009 – 2010

Algemeen	1 januari 2009	1 juli 2009	2010
Maximumpremieloon dag	€ 183,15	€ 185,46	€ 187,00
Aantal SV-dagen	261	261	261
Maximumpremieloon jaar	€ 47.802,15	€ 48.405,06	48.807,00 €
Minimumloon vanaf 23 jaar (maand)	€ 1.381,20	€ 1.398,60	nrb
Ufo-premie	0,78%	0,78%	0,78%
- waarvan opslag kinderopvang	0,34%	0,34%	0,34%

De Ufo-premie is de premie die overheidswerkgevers verschuldigd zijn ter dekking van de uitgaven van het Uitvoeringsfonds voor de overheid. Uit deze premie worden de Ziektewetuitkering en de uitvoeringskosten die UWV maakt voor de Ziektewet en de Werkloosheidswet betaald. Overheidswerkgevers betalen deze premie in plaats van Awf- en sectorfonds WW-premie. Onderdeel van de Ufo-premie is een opslag voor kinderopvang van 0,34%.

WIA/WAO	2009	2010
WAO/WIA-basispremie	5,70%	5,85%
Uniforme premie WAO	0,15%	0,07%*
WGA-rekenpremie	0,47%	0,59%
Grens grote/kleine werkgever	€ 705.000,00	€ 730.000,00
Minimumpremie kleine werkgever	0,27%	0,59%
Maximumpremie kleine werkgever	1,47%	1,59%
Minimumpremie grote werkgever	0,00%	0,06%
Maximumpremie grote werkgever	1,96%	2,12%
* nog niet definitief vastgesteld		

De premies voor WAO en WIA bestaan uit een basispremie WAO/WIA, een gedifferentieerde premie WGA en een uniforme premie WAO. De gedifferentieerde premie WGA wordt niet opgelegd wanneer een werkgever eigenrisicodragend is voor de WGA. De verwachte daling van de uniforme premie WAO heeft te maken met het feit dat deze premie gebruikt wordt ter financiering van de eerste vijf jaar van de WAO-uitkeringen en er vrijwel geen nieuwe instroom in de WAO meer heeft plaatsgevonden. Het is ook de verwachting dat deze premie na 2010 komt te vervallen.

De hoogte van de gedifferentieerde premie verschilt per werkgever en is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico in de desbetreffende organisatie. Het maakt ook uit of de instelling tot de grote of tot de kleine werkgevers wordt gerekend. Beide groepen kennen ieder namelijk hun eigen minimum- en maximumpremie. Het rekenpercentage vormt de basis voor het berekenen van de werkgeversspecifieke WGA-premie. Afhankelijk van de mate waarin het arbeidsongeschiktheidsrisico van de werkgever positief of negatief afsteekt tegen het gemiddelde risico, krijgt de instelling een korting of juist een opslag op het rekenpercentage. De rekenpremie stijgt met 0,12 procentpunt naar

0,59% in 2010. In deze premie is een zogeheten 'rentehobbel' opgenomen. Dit is een vaste opslag op de premie, die bedoeld is om een gelijk speelveld te creëren tussen UWV en private verzekeraars. De rentehobbel bedraagt in 2010 0,12%. In 2009 was dat 0,15%. Een afname dus van 0,03 procentpunt

Zorgverzekeringswet	2009	2010
Maximale loon voor ZVW	€ 32.369,00	nrb
Werkgeversbijdrage	6,90%	7,05%*
Inkomensafhankelijke bijdrage werknemer	6,90%	7,05%*
Inkomensafhankelijke bijdrage gepensioneerden etc	4,80%	4,95%
Verplicht eigen risico	€ 155,00	nrb
<i>* nog niet definitief vastgesteld</i>		

Werknemers zijn een inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet verschuldigd. Deze bijdrage wordt tot een maximumbedrag geheven. Deze inkomensafhankelijke bijdrage wordt vervolgens weer volledig vergoed door de werkgever.

Overig	2009	2010
AOW	17,90%	nrb
ANW	1,10%	nrb
AWBZ	12,15%	12,15%

Pensioen / VUT	2009	2010
Ouderdoms- en nabestaandenpensioen (OP/NP)		
- werkgever	14,00%	nrb
- werknemer	6,00%	nrb
- franchise	€ 10.350,00	nrb
ANW, aanvulling		
- werkgever	0,10%	nrb
- werknemer	0,30%	nrb
- franchise	€ 10.350,00	nrb
VUT		
- werkgever	1,80%	nrb
- werknemer	2,60%	nrb
Arbeidsongeschiktheidspensioen		
- werkgever	0,30%	nrb
- werknemer	0,10%	nrb
- franchise	€ 17.900,00	nrb