

Overzicht Sociale Zekerheid en Pensioenen – eerste helft 2011

Algemeen	1 januari 2011	1 juli 2010
Maximum premieloon		
- per dag	€ 189,60	€ 186,65
- per week	€ 948,01	€ 933,25
- per maand	€ 4.108,08	€ 4.059,64
- per vier weken	€ 3.792,07	€ 3.733,00
- per jaar	€ 49.297,00	€ 48.715,65
Aantal SV-dagen	260	261
Minimumloon vanaf 23 jaar		
- per dag	€ 65,74	€ 65,35
- per week	€ 328,70	€ 326,75
- per maand	€ 1.424,40	€ 1.416,00
- per vier weken	€ 1.314,80	€ 1.307,00
- per jaar	€ 18.460,22	€ 18.351,36
Ufo-premie	1,12%	1,12%
waarvan opslag kinderopvang	0,34%	0,34%

De Ufo-premie is de premie die overheidswerkgevers verschuldigd zijn ter dekking van de uitgaven van het Uitvoeringsfonds voor de overheid. Uit deze premie worden de Ziektewetuitkering en de uitvoeringskosten die UWV maakt voor de Ziektewet en de Werkloosheidswet betaald.

Overheidswerkgevers betalen deze premie in plaats van Awf- en sectorfonds WW-premie. Onderdeel van de Ufo-premie is een opslag voor kinderopvang van 0,34%.

WIA/WAO	1 januari 2011	1 juli 2010
WAO/WIA-basispremie	5,10%	5,70%
Uniforme premie WAO	–	0,07%
WGA-rekenpercentage	0,62%	0,59%
Grens grote/kleine werkgever	€ 747.500	€ 730.000
Minimumpremie kleine werkgever	0,56%	0,59%
Maximumpremie kleine werkgever	1,65%	1,59%
Minimumpremie grote werkgever	0,07%	0,06%
Maximumpremie grote werkgever	2,20%	2,12%
Gemiddeld percentage	0,55%	0,53%
Correctiefactor	1,96	1,47
Rentehobbel	0,09%	0,12%

De premies voor WAO en WIA bestaan uit een basispremie WAO/WIA en een gedifferentieerde premie WGA. De gedifferentieerde premie WGA wordt niet opgelegd wanneer een werkgever eigenrisicodrager is voor de WGA. Werkgevers die publiek verzekerd zijn via UWV betaalden tot 2011 een zogenoemde uniforme premie. Per 1 januari 2011 is deze premie vervallen.

De hoogte van de gedifferentieerde premie verschilt per werkgever en is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico in de desbetreffende organisatie. Het maakt ook uit of de instelling tot de grote of tot de kleine werkgevers wordt gerekend. Beide groepen kennen ieder hun eigen minimum- en maximumpremie.

Het rekenpercentage vormt de basis voor het berekenen van de werkgeversspecifieke WGA-premie. Afhankelijk van de mate waarin het arbeidsongeschiktheidsrisico van de werkgever positief of negatief afsteekt tegen het gemiddelde risico, krijgt de instelling een korting of juist een opslag op het rekenpercentage. In de rekenpremie is een zogeheten 'rentehobbel' opgenomen. Dit is een vaste opslag op de premie, die bedoeld is om een gelijk speelveld te creëren tussen UWV en private verzekeraars.

Zorgverzekeringswet		1 januari 2011		1 juli 2010
Maximumbijdrageloon Zvw	€	33.427	€	33.189
Werkgeversbijdrage		7,75%		7,05%
Inkomensafhankelijke bijdrage werknemer		7,75%		7,05%
Inkomensafhankelijke bijdrage gepensioneerden etc.		5,65%		4,95%
Verplicht eigen risico	€	170,00	€	165,00

Werknemers zijn een inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zorgverzekeringswet verschuldigd. Deze bijdrage wordt tot een maximumbedrag geheven. Deze inkomensafhankelijke bijdrage wordt vervolgens weer volledig vergoed door de werkgever.

Pensioen/VUT		1 januari 2011		1 aug. 2010
Ouderdoms- en nabestaanden-pensioen (OP/NP)				
- werkgever		14,98%		14,91%
- werknemer		6,42%		6,39%
- franchise	€	10.700	€	10.500

De tijdelijke herstelopslag van 1% op de premie die in het kader van het herstelplan per 1-8-2010 werd ingevoerd, blijft gehandhaafd. Het bestuur van ABP zag, op basis van de stand van de dekkingsgraad eind oktober 2010, geen aanleiding deze herstelopslag te verhogen tot het maximum van 3%.

Pensioen/VUT (vervolg)	1 januari 2011	1 juli 2010
ANW, aanvulling		
- werkgever	0,075%	0,075%
- werknemer	0,225%	0,225%
- franchise	€ 10.700	€ 10.500
Overgangspremie VPL		
- werkgever	1,45%	1,45%
- werknemer	2,25%	2,25%
Arbeidsongeschiktheidspensioen		
- werkgever	0,15%	0,30%
- werknemer	0,05%	0,10%
- franchise	€ 18.450	€ 18.200

Overig	1 januari 2011	1 juli 2010
AOW	17,90%	17,90%
ANW	1,10%	1,10%
AWBZ	12,15%	12,15%